

# סדנת פרואקטיביות בתפקיד



## לחולל את המציאות שאנו רוצים ליצור

אם כולם יודעים מה הם עושים ואיך הם עושים את זה אז איך זה שאנשים שונים מגיעים לתוצאות שונות? סיימון סינק.

באופן גס כבני אנוש אנו מתחלקים לשני טיפוסים עיקריים של אנשים, פרואקטיבים ( יוזמים ) או ריאקטיבים ( מגיבים ). הדפוס הזה משפיע על ההתנהלות שלנו במסגרת התפקיד בארגונים. התוצאה - צוות פרואקטיבי, יוזם שמקדם את מטרות הארגון.

בסדנה תקבלו כלים לאימוץ דפוסי חשיבה ופעולה של אנשים יוזמים, איך לייצר מוטיבציה פנימית בצוות, מה השפה שבה משתמשים אנשים פרואקטיביים ואיך לקדם מטרות ויעדים במסגרת התפקיד מתוך חשיבה זו. הסדנה כוללת סימולציות מקצועיות מתוך עולמות התוכן שלכם.

## הכלים שתקבלו בסדנה:

היכרות עם דפוסי חשיבה ודפוסי פעולה של אנשים פרואקטיביים- לחשוב ולפעול באופן מקדם.

אומנות הצבת מטרות ומימושם- איך לייצר את המציאות שאני רוצה

תקשורת של אנשים פרואקטיביים- איך מעבירים מסרים לקידום המטרות שלי?

חסמי הישגיות בדרך למטרה ואיך למוסס אותם.

TGM

ייעוץ ארגוני

תהליכי צמיחה בארגונים